

ژورنال کلاب مشترک گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی و مرکز تحقیقات منابع انسانی در تاریخ ۱۲ آذر ۱۴۰۳ در سالن کنفرانس این دانشکده برگزار گردید. در این ژورنال کلاب آقای محمدجواد جوکار دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی به راهنمایی آقای دکتر محسن بیاتی مقاله ای با عنوان زیر را ارائه دادند:

رضایت شغلی در میان پرستاران بیمارستان‌های منطقه مدیترانه شرقی: یک مرور سیستماتیک و متاآنالیز

Journal :BMC

بطور خلاصه در این مقاله نشان داده شد که حدود ۱۸ درصد از پرستاران در EMR از رضایت شغلی برخوردار بودند. سیاستگذاران و مدیران سلامت میتوانند با اجرای سیاستها و برنامه های مؤثر و استفاده از مدیریت مشارکتی، پرستاران را توانمند سازند و از این طریق رضایت شغلی و کیفیت مراقبتهای ارائه شده را بهبود بخشند. به طور کلی خاص بودن بیمارستان ها، ساعات طولانی کار، کار با بیماران در حال مرگ، خطرات و آسیب های شغلی استرس زیادی را بر پرستاران تحمیل می کند و می تواند نارضایتی آنها را به دنبال داشته باشد. مدیران بیمارستان ها باید با بهبود ساختار، فرهنگ و فرآیندهای کاری بیمارستان، ایجاد محیط کاری ایمن و دوستانه، کاهش عوامل استرس زا، تامین منابع مورد نیاز، آموزش پرستاران و بازتوزیع منابع به موقع و عادلانه، سعی در افزایش رضایتمندی و ماندگاری پرستاران داشته باشند. مشاغل باید به گونه ای طراحی شوند که انگیزه پرستاران را ایجاد کنند. ایجاد یک محیط کاری مناسب و خوشایند، علاوه بر تامین تجهیزات و لوازم مورد نیاز برای انجام کار، باعث کاهش استرس و افزایش رضایت شغلی پرستاران می شود. کارمندان دوست دارند به خاطر تلاش هایشان دیده شوند و از آنها قدردانی شود، در نتیجه فرهنگ تقدیر و تشکر در سازمان ها می تواند بار روحی و روانی کار پر استرس را کاهش همچنین تشویق و قدردانی مدیران می تواند کارکنان را به تلاش بیشتر برای دستیابی به اهداف سازمان برانگیزد.